



Déclaration préalable CGT au CSEE DTSI

Séance des 13, 14 et 15 décembre 2022

Nous arrivons vers la fin de l'année, période traditionnelle de bilans. Nous avons d'un côté une entreprise qui se considère en suffisamment bonne forme financière pour distribuer aux alentours de 2,3 milliards d'euros de dividendes à ses actionnaires. Pour donner une idée de cette somme, elle représente 39% de la masse salariale. Alors oui, certains nous sortent la tarte à la crème des actionnaires qui financent une entreprise. Penser cela c'est comme croire au père Noël. Orange, comme la très grande majorité des entreprises, se finance sur le marché bancaire. Ces titres de propriété ne sont qu'un produit d'épargne, plutôt rentable d'ailleurs. Et nous les salariés, on bosse pour augmenter leurs portefeuilles. En 2021, chaque salarié a, par son travail, augmenté le portefeuille des actionnaires en moyenne de 17 192 euros.

D'un autre côté, l'entreprise dit que c'est dur, que la situation est difficile. C'est ce qu'elle dit aux représentants du personnel, par exemple lors des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO). Je n'oublierai pas jeudi 15 décembre de prendre un paquet de mouchoirs pour la première séance de ces NAO.

Mais bon, il faut arrêter de nous prendre pour des imbéciles. Les résultats trimestriels et annuels sont publics, nous connaissons la bonne santé de l'entreprise que nous avons construit par notre travail depuis des dizaines d'années et dont des rapaces veulent se repaître.

2022 a été la première année où la direction, pour la troisième décision unilatérale consécutive sur les salaires, une autre première, la première fois donc où la direction a donné moins que là où avaient été les négociations. Le message de la direction est clair, soit vous validez les propositions indécentes sur les salaires, soit on donnera moins. Ce chantage est scandaleux. Car oui, c'est bien du chantage, quoiqu'en dise notre nouvelle Directrice Générale, interrogée sur le sujet jeudi 8 décembre 2022 vers midi cinq à Nantes Estuaire et qui a estimé que ce n'était pas du chantage. Cette utilisatrice de "novlangue" n'a accepté son poste qu'après une augmentation très substantielle de sa rémunération. Faites ce que je dis, pas ce que je fais. Pendant que nos dirigeants se sont grassement augmentés, les salariés ont perdu 7% de pouvoir d'achat sur 2021 et 2022.

2022, année de crise sociale à Orange. Au moins 9 suicides. Que la direction ne nous dise pas que c'est une surprise. Les représentants du personnel, les IRP tirent la sonnette d'alarme depuis des années. Et même si vous ne les écoutez pas, vous n'avez qu'à lire les rapports de l'enquête triennale SECAFI qui montrent l'aggravation continue. Les rapports annuels d'activité de la médecine du travail vont à peu près tous dans le même sens et soulignent

l'aggravation de la situation, l'augmentation de la souffrance au travail. La politique que mène la direction en supprimant massivement des emplois et en réorganisant en est responsable. Lisez les documents cités où sont exposés les liens de cause à effet. La direction, tant d'Orange que de DTSI, par ses décisions est responsable de la situation, de cette crise. Nous vous en tiendrons comptables.

Après la COP 27 à Sharm el Sheikh, station balnéaire au bilan carbone plus que discutable, se tient la 15^e COP sur la biodiversité à Montréal. Tous les voyants sont au rouge, il faut agir. Le bilan de la COP 27 est mauvais en terme de préservation de l'avenir. Normal quand personne ne s'engage de façon contraignante pour réduire les atteintes à la planète. Les puissances d'argent veulent continuer d'exploiter, abîmer la planète pour augmenter encore leur portefeuille.

Dans ce CSE DTSI, nous avons souvent parlé, avec passion de RSE, de Responsabilité Sociétale d'Entreprise. La direction veut développer le "business" qui passe par une augmentation des usages et donc des débits, des renouvellements d'équipements pour les supporter, et de terminaux à coup de promotions, surtout en cette période de fin d'année. Passer une couche de peinture verte dessus, discourir sur la RSE n'y changera rien. ~~Business~~ Tartufferie as usual. Parlons aussi des projets immobiliers, sources de beaucoup de temps et d'énerverment dans notre instance, ce qui est logique quand on a une direction qui passe ses projets à la queue leu leu pour cocher la case "avis CSE donné" avant de les lancer sans tenir compte de l'avis du CSE (sauf une seule fois pour une salle d'allaitement, après bien des énervements). Si on ne regarde que l'aspect écologique de ces projets, sans tenir compte de leurs conséquences sur les conditions et l'organisation du travail, on voit que d'un côté les représentants des salariés font de nombreuses propositions crédibles et raisonnables pour améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments, de l'autre la direction, telle une vierge effarouchée, se drape dans son HQE. Ce sont des bâtiments HQE, la messe est dite. Alors que nous savons très bien qu'il y a plusieurs gradations dans cette appellation (d'origine contrôlée ?). Il se dit que quand on prend les gens pour des imbéciles, ils se comportent comme des imbéciles. Le sérieux et la raison des représentants du personnel dans cette instance démontrent le contraire.

La profusion des pulls, et à de nombreux endroits des vestes et des gants dans les bâtiments Orange, y compris les récents, montre que la haute qualité énergétique de nos bâtiments c'est de la publicité, pas la réalité. C'est encore accentué par la façon dont est géré le système de chauffage de nombreux bâtiments. Un exemple, 18,4° en début d'après-midi à Guyancourt Native le 28 novembre. Proches des fenêtres c'est encore pire, ce qui permet, là où les thermostats peuvent être déplacés, de les y mettre pour avoir une température de 19° au niveau du lieu du corps, voire des pieds, pas 19° au plafond comme les sondes le mesurent. Taper sur un clavier, se servir d'une souris avec des gants n'a rien de facile. Ne riez pas, c'est une réalité vécue et vue dans de nombreux bâtiments. Hier matin lundi 12 décembre, 14° à Nantes Estuaire, 10° dans la cuisine de la cantine. La direction devrait avoir honte. C'est une

façon de pousser au télétravail et de délocaliser les frais de chauffage chez les salariés qui n'ont pas besoin de ça pour perdre du pouvoir d'achat de façon significative. En même temps 2022 a été un cru exceptionnel pour les dividendes des entreprises. De l'argent, il y en a, dans les poches du patronat ! Vous avez remarqué la grosse grève des contrôleurs de la SNCF que personne n'avait vu venir ? Elle est partie des collectifs de travail, un ras le bol qui est monté, organisé sans les syndicats, et donc les négociations pour éteindre ce ras le bol ne seront pas facile. Vu comment la direction d'Orange traite les salariés, vu l'état du dialogue social, on verra bien qui rira quand ça arrivera chez nous.

Dans le cadre de leur fin de carrière, des salariés se trouvent en congés, voire en temps libéré avant retraite. Ils ne peuvent plus poser des congés dans @noo, et donc ne perçoivent plus le différentiel d'ICP (Indemnités de Congés Payés) quand ils en avaient un. Quand ils le remontent auprès de leur RH ils le touchent. Mais encore faut-il le savoir. Pour un.e salarié.e qui le remonte, combien ne le font pas ? Pour la direction, il n'y a pas de petits profits. La CGT demande que cela soit versé automatiquement à tous.tes les salariés.es qui devraient en bénéficier.