



La CGT présente ... DISUrama

Petit et inhumain

A Orange-Village-Arcueil a été installé un espace témoin appelé "Le Petit Village". Il doit servir de référence aux futures installations dans les sites Orange. Et de nombreux aspects ne conviennent pas à la CGT.

Le dimensionnement et le surfaçage sont déterminés par la direction de projet sans que soient vraiment pris en compte les contraintes métiers et les demandes des salariés, pas ou insuffisamment consultés en amont.

Les salariés doivent s'adapter à un surfaçage limité et à une organisation en espace dynamique qui laisse des zones sonores à proximité des zones de travail sans cloisonnement. Pourtant la préconisation de la médecine du travail est de cloisonner systématiquement les zones sonores. L'adaptation à l'espace dynamique des salariés inclut aussi une nouvelle organisation de travail dont la prise en compte n'est pas garantie.

L'organisation des collectifs et l'occupation des espaces, en relation avec le développement du

télétravail, ne sont pas réellement appréhendées.

Enfin la dépersonnalisation du lieu de travail n'est pratiquement pas considérée par la direction. Pourtant, de nombreux salariés ont besoin d'un bureau individuel comme zone de confort et « d'assise dans l'entreprise ».

Les points de vigilance ne manquent pas et la CGT, forte de vos retours et vos réactions, intervient à chaque mise en place de ce « petit village » pour qu'il prenne un visage humain.



La connectique, c'est pas automatique !



Le mercredi 18 mai, un incident national a impacté le Wifi E-buro. A cette occasion les salariés de la majorité des campus se sont aperçus

que leur position de travail n'était pas câblée en filaire (Ethernet) au réseau local mais passait exclusivement par le wifi.

Alors que la DISU a initié des « Webinaires » sur les « Usages Numériques Responsables », on peut s'étonner du choix fait à grande échelle de ne pas câbler toutes les positions de travail sur nos campus. La question n'est pas d'opposer wifi et câble mais d'utiliser le wifi à bon escient .

En effet, une connexion Wifi est plus de 2 fois plus gourmande en énergie ce qui va à l'encontre de

l'affichage des bonnes intentions de l'entreprise. En prenant le cas d'une entreprise qui possède une centaine de poste, en passant tous les postes de WIFI en Ethernet, nous obtenons une économie de 2 190 kW soit 197.1kg de CO2. Cela représente 1300km en voiture!!!

Mais peut être que la bonne volonté affichée se heurte au mur des économies possibles faites sur le dos du personnel ?

La CGT vous incite donc à demander des comptes sur le câblage de votre position de travail au bureau. Même si cela semble anodin, il est important qu'Orange respecte ses engagements au lieu de ne faire que des beaux discours sur la responsabilité écologique de l'entreprise et de ses salariés !

L'Espace Services à Bagnolet

Vos représentants CGT ont effectué récemment la visite du site de EastView-Bagnolet. Il est situé dans un Immeuble de Grande Hauteur IGH. Et il répond donc à des normes de sécurité spécifiques. Un PC Sécurité Incendie 24h/24h est assuré par le Service Sécurité Incendie et Assistance aux Personnes SSIAP. Et les 1200 salariés sont tous formés à être guide-file ou serre-file.

L'Espace Services ES se trouve au 1er étage et dispose d'une bonne signalisation. Il vient d'être rénové et apporte une meilleure qualité de service aux utilisateurs, et des conditions de travail améliorées pour les TSP.

Par contre, l'espace accueil ES est mutualisé : La position est tenue par un employé de la sous-traitance ce qui ne nous convient pas. Comme la CGT met un point de vigilance à ce que les effectifs des techniciens de l'ES soient composés de CDI et soient en nombre suffisant. Actuellement un CDI et un CDD doivent être renforcés par deux recrutements en cours.

N'hésitez pas à faire remonter les informations et les remarques aux représentants syndicaux de la CGT qui ont déjà contribué à avoir une amélioration des conditions de travail dans l'ES du site de East-View Bagnolet.



Insécurité aux abords des sites Orange

Depuis l'implantation des nouveaux sites Orange comme, Orange-Stadium-Saint-Denis, Prisme-New-Villejuif, Orange-Garden-Chatillon...et les déménagements incessants des salariés franciliens vers ces sites tous implantés en périphérie, le phénomène de l'insécurité s'accroît aux abords de certains de ces sites. C'est le cas pour Villejuif et Orange Stadium où certains collègues ont subi des vols ou dégradations de toutes sortes (vol de vélos, PC portables, smartphones... vitres de voitures brisées...)

Certes pour Orange, « la première motivation, est de réduire le coût du poste immobilier qui, souvent, représente la deuxième charge après les salaires. Mais ces économies se font au détriment des salariés trop souvent confrontés à des problèmes d'insécurité.

Le 14 mai dernier, les habitants de Villejuif ont manifesté devant leur Mairie pour dénoncer l'insécurité, la recrudescence des attaques sur les personnes, les multiples cambriolages.

La CGT réclame à la direction des efforts et une sensibilisation des salariées face à ce fléau afin de les protéger. Ce n'est pas au salarié de payer le tribut des économies immobilières.



Vos représentants CGT de la DISU (Elus CSE, Délégués Syndicaux, RP, CSSCT)

Arcueil: Joël Conte (CSE, CSSCT,DS), Rafik Boukhalifa (DS,RP), Max Midelton (DS), Annie Boisdrion (RP) **Nantes/Vertou** : Sylvie Amissé (CSE, CSSCT,DS), Simon Cayuela CSSCT,RP), Alain Breuille RP) **Toulouse Balma** : Philippe Picou (DS, CSSCT, RP), **Blagnac** :Guy Mezger (RP) **Limoges** : Alain Galtié (DS) **Strasbourg** : Frédéric Karas (DS, RP)