



La CGT présente ... DISUrama

Quels emplois pour demain à la DISU ?

L'encre de l'Accord Intergénérationnel est tout juste sèche que les discussions vont bon train dans tous les services : « ...et toi, tu signes un TPS cette année ? » Si les conditions de départs sont intéressantes, le compte n'y est pas au niveau des embauches censées combler les départs en temps libéré. Ainsi l'entreprise est passée d'une embauche pour 3 départs avec l'ancien dispositif à 1 pour 5 (8000 embauches prévues dont 80% dans les filiales).

C'est pourquoi la CGT n'a pas signé l'Accord Intergénérationnel parce que le compte n'y est pas au niveau des embauches.

Dans certains services de la DISU ce sont 30% voire 60% de collègues qui vont partir d'ici 2023. Quel avenir pour ceux qui vont rester, comment gérer la charge de travail ?

Nous continuons d'exiger des embauches externes à la DISU et espérons que la Direction saura convaincre la DRH Groupe de la nécessité de se doter d'un personnel assez nombreux et compétent pour avoir un SI de bonne qualité. La sous-traitance au moins disant se traduit par une dégradation de la qualité de service. Notre Système d'Information est complexe en raison du nombre d'applications, de leurs interactions et de l'histoire de notre entreprise. La Direction économise sur la masse salariale sans chiffrer le pognon perdu par les indisponibilités applicatives. Pourtant la Direction continue de remplacer les internes par la sous-traitance.

Comment être une plateforme nationale ouverte sur de grandes plages horaires si on n'a pas une taille d'équipe suffisante ?

Ainsi au HDE à Strasbourg dans les 2 prochaines années le manager, le soutien métier et 3 conseiller s'en iront. Que va-t-il rester de ce service ?

Même constat au HD bureautique HAC de Nantes : le tableau de service pour assurer les contraintes est passé de 32 il y a quelques années à moins de 12 aujourd'hui.

Et le nouveau TPS laisse entrevoir le départ de plusieurs salariés dans ce même service. Les sala-

riés se questionnent sur la pérennité du fonctionnement. Et cette hémorragie n'est pas spécifique au Help Desk HAC. Elle est la même dans les 3 autres équipes des Help Desk bureautique, à Nantes à Lyon ou à Paris puisque depuis plusieurs années aucun départ n'est remplacé.

Mêmes inquiétudes chez les TSP : nombreux départ en TPS et retraites confirmés en CODIR DISU. Dans un 1er temps la Direction félicite les TSP pour les bons résultats mais plombe l'ambiance en assurant qu'il n'y aura pas de recrutements chez les TSP. Ces métiers ne sont pas prioritaires.

La Direction apporte toujours les mêmes arguments pour justifier ce constat : « le nombre de techniciens diminue dans les mêmes proportions que les salariés d'Orange, que ces mêmes salariés devenant plus autonomes le nombre d'intervention diminue... »

Et dernier argument : « le changement de gouvernance » : les seules embauches externes concerneront la cybersécurité et le développement.

C'est pourquoi la CGT vous a appelé plusieurs fois à des journées d'action pour obtenir des embauches permettant de garantir le maintien de nos emplois et de nos compétences.

Dans une entreprise qui fait plusieurs milliards de bénéfices, il y a de la marge pour diminuer les dividendes des actionnaires et augmenter les recrutements et apporter du sang neuf à la DISU.



Orange Stadium : la restauration sous pression



La taille imposante du site d'Orange Stadium à Saint-Denis, en plein cœur du quartier d'affaire du

dium. Ceux qui voulaient y voir un fleuron d'Orange en Ile-de-France commence à déchanter.

Concernant le DISU, c'est ainsi l'avenir de l'Espace Service, tout juste rénové, qui est en jeu. Les TSP sont inquiets du départ de certains services et n'apprécient pas du tout la disparition d'une restauration sur place, lieu de convivialité et de rencontre entre salariés.

Comment en est-on arrivé là ?

La CFE-CGC, l'organisation syndicale majoritaire aux CSE de SCE et OFS, n'a pas signé l'accord ASC de restauration avec Orange qui prévoit la délégation de gestion à Orange de la restauration mutualisée.

Par conséquent, les salariés de ces établissements, dont Orange Stadium avec les services d'OBS, ont perdu leur subvention dans les restaurants Orange et Inter-entreprises, d'où la faible fréquentation de ces restaurants. Et partout où cette organisation sera majoritaire, la restauration sur votre lieu de travail est compromise.

La CGT tient à conserver un des acquis sociaux qui permet à tous les salariés d'avoir un accès égalitaire et au moindre coût à la restauration.

Stade de France ne permet pas au premier abord de discerner une réalité particulièrement inquiétante.

Pourtant est-ce l'insécurité chronique du quartier qui incite de nombreux salariés à privilégier le télétravail ou le nomadisme, en dehors des périodes de contraintes sanitaires ? Est-ce le manque de fréquentation qui a provoqué la non-réouverture du restaurant après le 1er confinement ?

Comment accepter l'absence de restauration sur place ? Le restaurant est fermé depuis deux ans et la cafétéria qui permet de combler en partie ce vide devrait aussi fermer dans les mois à venir. La solution d'un RIE à distance ne convient pas à la majorité des occupants.

Cette fermeture intervenant au moment où certains services d'Orange quittent Saint-Denis, certains entrevoient déjà la fermeture d'Orange Sta-

Convivialité 2021 : à vot'bon cœur messieurs dames !

En raison du COVID plusieurs équipes de la DISU n'ont pas pu avoir le moment de convivialité en fin d'année. La CGT a demandé à la DISU de reporter le budget pour organiser ce moment en 2022 dès que les conditions sanitaires le permettraient. Avec l'assouplissement de ces mesures et la suppression du pass sanitaire le moment est venu.

La Direction nous a opposé une fin de non-recevoir pour des raisons comptables : ce n'est pas possible de reporter le budget convivialité d'une année sur l'autre...Franchement ça ne nous a pas convaincu.



Vos représentants CGT de la DISU (Elus CSE, Délégués Syndicaux, RP, CSSCT)

Paris : Joël Conte (CSE, CSSCT,DS), Rafik Boukhalifa (DS,RP), Max Midelton (DS), Annie Boisdron (RP) **Nantes** : Sylvie Amissé (CSE, CSSCT,DS), Simon Cayuela (CSSCT,RP), Alain Breuille (RP) **Toulouse** : Philippe Picou (DS, CSSCT, RP), **Balma** : Guy Mezger (RP) **Limoges** : Alain Galtié (DS) **Strasbourg** : Frédéric Karas (DS, RP)