

L'écho du CSE DTSI

L'équipe CGT au CSE DTSI

titulaires :

Sylvie Amisse (DISU)
Géraldine Candida (UPR SE)
Laïla Chatraoui-Mouchrih (DSI)
Rémy Chiménes (DSI)
Joël Conte (DISU)
Noël Dreano (UPR IdF)
Nathalie Gomes (DERS)
Fabrice Lebrun (UPR SO)

suppléants :

Nora Barcham (DIF)
Laurent Bouix (DERS)
Elisabeth Guibert (DESI)
Zakaria Koumi (DERS)
Danièle Le Honsec (DSI)
Arsène Schnell (DISU)

représentant syndical :

Philippe Lafrance (DESI)

Date de parution
30 octobre 2021

Edito : Demain ?

L'été 2021 a été marqué par une succession de catastrophes naturelles causée par les aléas météorologiques : inondations, pics de chaleur, incendies.... Des États-Unis à la Russie en passant par l'Allemagne, aucun continent n'a été épargné. Le 9 août, dans leur dernier rapport, des experts internationaux sur le climat (GIEC) appellent à une action immédiate. Au-delà des leviers économiques, un modèle politique et social est à inventer !

Les technologies numériques consomment 10% de l'électricité produite dans le monde et rejettent près de 4% du CO2, soit un peu moins du double du secteur civil aérien mondial. Un smartphone nécessite 183 kilos de matière première pour 150 grammes de produit fini. Sur internet, plus de 40% du trafic provient d'automates ou de personnes payées pour générer une attention factice.

Pour la CGT, il faut considérer les enjeux environnementaux

et sociétaux avant les enjeux financiers. C'est le sens de ce que défend la CGT dans les élections au CA d'Orange.

Pour que la RSE ne reste pas qu'une simple déclaration d'intention, faites entendre votre voix, du 16 au 18 novembre prochain.

Votez CGT aux élections du Conseil d'Administration



Bilan handicap ... la direction fait la sourde oreille

Nous nous retrouvons comme chaque année à aborder le bilan handicap de l'année précédente avec des avis qui se suivent et se ressemblent. Le nombre d'embauches est insuffisant et le nombre des départs de plus en plus important ! Imaginez : 4 recrutements pour 108 départs, oui vous avez bien lu. Pour couronner le tout la DTSI fait figure de mauvais élève par rapport au groupe en embauchant moins de travailleurs handicapés. C'est une honte ! La plus grande direction d'Orange France doit faire l'effort nécessaire à l'intégration de jeunes travailleurs handicapés, tout le monde y gagnerait. Malgré les alertes de la CGT aucune anticipation n'a été effectuée.

Les salariés handicapés passent une nouvelle fois en dernier quand ils ne sont pas tout simplement oubliés. Nous avons eu beaucoup de remontés de collègues qui pendant la crise sanitaire n'ont pas été traités sur un même pied d'égalité ! La CGT dénonce un vrai abandon des collègues en situation de handicap. Par exemple depuis 18 mois les masques inclusifs ne sont toujours pas mis en place.

Pour la CGT il est temps que l'humain passe avant le gain, d'écouter les propositions des représentants des salariés et surtout de les mettre en œuvre.

Des dommages au Nouveau Village

Les réaménagements annoncés sur le site d'Arcueil-Orange Village, appelé Le Nouveau Village (LNV) se confondent avec les conséquences du projet DTSI demain. Les salariés sont ainsi bousculés entre des réorganisations de service, des déplacements d'un site à l'autre, d'un bureau à l'autre, au milieu des nombreux travaux prévus.

D'ores et déjà la société d'expertise Technologia constate une réduction drastique de l'espace pour le poste de travail de chaque salarié. Ces réductions de surface impactent aussi la pérennité des salles de sport, de détente et des installations de restauration.

Nous sommes loin du siège de la présidence à Issy-les-Moulineaux-Bridge où tout est mis en place en beaucoup plus grand, espace et budget.

Ce qui inquiète encore plus la CGT, c'est que le même pré-rapport de Technologia met en avant le mécontentement global des salariés, et la situation en Risques Psycho-Sociaux (RPS) d'une partie

d'entre eux, allant jusqu'à la souffrance pour certains.

La CGT demande à la direction de revoir ce projet et de prendre en compte les contraintes des salariés. La baisse régulière des effectifs crée déjà des situations difficiles. Il s'agit de permettre à chacun de pouvoir assurer ses activités dans les meilleures conditions.

C'est tous ensemble avec la CGT que nous pouvons obtenir ce que nous sommes en droit d'attendre d'une entreprise qui réalise chaque année au minimum deux milliards d'euros de bénéfice.



Bilan alternance : pareil d'une année sur l'autre ...

Comme chaque année à la même époque, nous avons eu un bilan sur l'alternance à DTSI. Ce bilan est conforme à celui des années précédentes, avec les mêmes critiques. C'est à se demander pourquoi la direction demande un avis aux organisations syndicales si c'est pour ne pas en tenir compte.

A DTSI, les alternants ne représentent pas les 5% légaux pour les entreprises de notre taille. Pourtant, les autres directions d'Orange les dépassent, preuve que c'est possible.

Enfin, le taux d'embauche est bien trop faible. C'est logique au vu des suppressions d'emplois en cours depuis des années. Pourtant il ne fait aucun doute qu'au lieu de développer la sous-traitance comme la direction le fait, embaucher des jeunes bien formés serait un atout pour le futur, sans compter le coup de jeune que ça créerait dans nos services.

Mais pour ça il faut qu'Orange arrête sa politique de satisfaction des marchés boursiers et les dégâts qui vont avec.



Lien vers la déclaration préalable de la CGT au CSE DTSI d'août 2021

Vous souhaitez nous contacter pour adhérer à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT Fapt Orange

