

L'écho du CSE DTSI

L'équipe CGT au CSE DTSI

titulaires :

Sylvie Amisse (DISU)
Géraldine Candida (UPR SE)
Laïla Chatraoui-Mouchrih (DSI)
Rémy Chiménes (DSI)
Joël Conte (DISU)
Noël Dreano (UPR IdF)
Nathalie Gomes (DERS)
Fabrice Lebrun (UPR SO)

suppléants :

Nora Barcham (DIF)
Laurent Bouix (DERS)
Elisabeth Guibert (DESI)
Zakaria Koumi (DERS)
Danièle Le Honsec (DSI)
Arsène Schnell (DISU)

représentant syndical :

Philippe Lafrance (DESI)

Date de parution
4 octobre 2021

Edito : numéro spécial DTSI demain

Le CSE DTSI a eu à se prononcer sur la réorganisation "DTSI Demain", qui nous anime depuis plusieurs mois. Le CSE doit donner un avis sur une réorganisation, avis qui est consultatif, c'est la loi.

La direction doit solliciter cet avis, c'est ce qu'elle fait. Et comme ce n'est qu'un avis consultatif, elle s'assied dessus. Ce n'est pas la loi, c'est ce qu'elle appelle le "dialogue social".

La CGT a demandé un inventaire de toutes les activités relevant de DTSI avec qui les exerce, interne DTSI, sous-traitance, Sofrecom et qui les exercera après DTSI Demain. Des activités disparaissent dans des équipes, et personne de la direction ne dit où elles vont, la part de la sous-traitance augmente, il est légitime de poser ce genre de question.

Nous attendons encore la réponse, la direction se contentant de dire qu'il n'y a pas de changement sur la sous-traitance. Certes la direction n'a pas eu besoin de

DTSI pour sous-traiter de plus en plus. Mais l'organisation en chaînes va rationaliser le déploiement de la sous-traitance qui se faisait plus ponctuellement.

Pour toutes les raisons exposées dans cet écho du CSE la CGT a donné un avis négatif sur DTSI Demain.



DTSI Demain : première étape d'un plan d'économies à DTSI

DTSI demain s'inscrit dans le plan "engage 2025" que la CGT nomme "dégage 2025", ce qui le décrit mieux. On peut aussi le résumer par "générer plus de valeur avec moins". Et si la direction nous jure ses grands dieux que les gains de productivité ne sont pas la motivation de cette réorganisation structurelle, la généralisation du fonctionnement en mode agile nous prouverait plutôt le contraire.

L'agilité est un mot à la mode, qu'Orange met à sa sauce pour faire des gains de productivité en étant plus réactifs. Cette Agilité génère plus de mal être au travail, plus

de Risques Psycho-Sociaux. Cela n'empêche pas la direction de continuer à la mettre en œuvre à marche forcée.

Le programme "Scale up" c'est 1 Milliard d'euros d'économie d'ici 2023 dont 500 millions sur la masse salariale à Orange France. La direction se sert de l'Agilité comme d'un outil pour faire plus et plus vite avec moins de salariés. C'est donc tout à fait en ligne avec ce programme d'économies.

Pour la direction, "produire de la valeur" c'est augmenter le portefeuille des actionnaires, au détriment des conditions, de la qualité et du sens du travail.

DTSI Demain : pas de changement dans une politique de réduction des emplois !

Depuis 2019, Orange a supprimé des milliers d'emplois, dont près de 2 000 sur DTSI, sans avoir besoin de DTSI Demain.

Dans sa communication aux salariés, la direction avait réduit l'impact de ce projet à des nouveaux rattachements managériaux. Pourtant en CSE, elle reconnaît qu'il y a aussi une réorganisation des activités en se basant sur les chaînes de valeur (filères métiers). Et, avec le DTSI après-demain qui va suivre, les salariés peuvent s'attendre à des réorganisations des équipes nouvellement formées pour beaucoup éclatées géographiquement. Les salariés seront impactés de façon similaire à ce qu'ont déjà vécu les RH : réduction et mutualisation d'effectifs.

DTSI demain va renforcer l'état de réorganisation permanente que vivent les salariés. Les personnels connaissent déjà les RPS dus à la perte de sens au travail qu'a organisée la direction. L'industrialisation de nos métiers pour la recherche continue de gains de productivité est bien en cause. De fait, ces RPS vont encore s'accroître. Et que dire de la non réponse de la direction à nos interrogations sur la charge de travail, les rythmes de travail et la carrière, les risques de tensions à venir au sein des collectifs... ? Pour la CGT, cette mise en œuvre va exacerber les tensions au sein des collectifs de travail avec des risques sur la

santé des salariés et conduire à une forte dégradation des conditions de travail.

Malgré toutes ces alertes de la CGT émises en CSE, pour la direction DTSI, ce ne sont pas des éléments constitutifs du dossier, donc circulez y a rien à voir !

COURS D'ENTREPREUNARIAT:



Ce sont le marketing et les métiers qui vont décider, diriger

Avec DTSI Demain, l'organisation se base sur les chaînes de valeur. Une chaîne de valeur est un périmètre défini pour atteindre un "objectif business". Donc un domaine défini pour "générer du cash". Les objectifs des chaînes de valeurs sont définis uniquement en interne.

De fait, le marketing et les métiers vont se trouver en position de décideurs.

DTSI fournit le support de la plupart des services offerts par Orange. Et pour ce faire gère et exploite des infrastructures, qui sont de plus en plus communes entre services. Comment vont-elles évoluer ? Comment vont-elles être exploitées ? Par compromis au moins cher entre les chaînes de valeur ? Encore le comment faire plus avec moins... Le problème de juin sur les "call servers" nous en donne une idée.

Télétravail sanitaire : Clap de Fin

Alors que le gouvernement prévoit de prolonger le passe sanitaire jusqu'en Juin 2022, la Direction a sonné la fin du télétravail sanitaire au 1er Octobre et un retour du matériel au mois d' Octobre à la charge des salariés qui doivent se débrouiller pour rendre les écrans et les fauteuils par leurs propres moyens.

La Direction a confirmé la prise en charge des tests PCR pour les salariés amenés à se déplacer.

Vos élus CGT ont obtenu l'ouverture prochaine des douches et exigent la prolongation du télétravail sanitaire tant que la pandémie perdure.

N'hésitez pas à remonter vos interrogations et les problèmes que vous rencontrez sur le retour sur site auprès de vos représentants CGT

Vous souhaitez nous contacter
pour adhérer
à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT
Fapt Orange

