

L'équipe CGT au CSE DTSI

titulaires :

Sylvie Amisse (DISU)
Géraldine Candida (UPR SE)
Laïla Chatraoui-Mouchrih (DSI)
Rémy Chiménes (DSI)
Joël Conte (DISU)
Noël Dreano (UPR IdF)
Nathalie Gomes (DERS)
Fabrice Lebrun (UPR SO)

suppléants :

Nora Barcham (DIF)
Laurent Bouix (DERS)
Elisabeth Guibert (DESI)
Zakaria Koumi (DERS)
Françoise Lebault (DISU)
Danièle Le Honsec (DSI)
Arsène Schnell (DISU)

représentant syndical :

Philippe Lafrance (DESI)

Date de parution
7 avril 2021

Edito : pendant le covid les profits continuent ...

Nous sommes de nouveau "confinés". Cette crise sanitaire dure depuis plus d'un an. Les craintes exprimées par la direction pour justifier d'une augmentation moitié moindre que la précédente l'année dernière se sont muées en des profits exceptionnels.

La direction d'Orange justifie pourtant de la crise sanitaire pour accélérer "Dégage 2025" (oui, l'anathème est facile), entre autres avec le plan d'économie

"ScaleUp" d'un montant d'un milliard d'euros dont la moitié sera sur le dos du personnel. Que la direction a traduit en "Départs négociés avec

les représentants des salariés" et "Discipline en matière de politique salariale".

Le message est clair. Dans le même temps, c'est 90 centimes d'euros de dividendes qui vont être distribués aux actionnaires en 2021. La direction demande aux salariés de se serrer la ceinture pour engraisser les actionnaires.

La CGT dit NON !



Les profits ne font pas diminuer les suppressions d'emplois ...

Nous avons la présentation du Rapport Annuel de l'Emploi 2020. Hélas aucune surprise, nous sommes de moins en moins nombreux. Les suppressions d'emplois sont toujours là, seule une très faible partie des départs est remplacée.

Comme l'essentiel du boulot est toujours là, qu'on est de moins en moins nombreux pour le faire. L'augmentation continue de la sous-traitance n'est donc pas une surprise. De même, pour palier au manque d'effectifs la direction multiplie les petites réorganisations qui passent sous les radars.

Tout cela dégrade de plus en plus les conditions de tra-

vail. La CGT l'a déjà pointé l'année dernière lors de la présentation du rapport d'activité de la médecine du travail qui le montrait clairement et nous avons posé une alerte pour Danger Grave et Imminent (DGI), ignorée par la direction.

Combien de temps cela va durer ? Tant que le mal être et la souffrance de plus en plus présente des salariés ne feront pas trop de bruit ? Tant que les salariés ne se mobiliseront pas ?

En tous cas, la direction ne pourra pas dire qu'elle ne le savait pas !

Vanves : un déménagement sans ménagement !

Après avoir connu de nombreux travaux ces dernières années, les salariés du site de Vanves doivent maintenant déménager dans l'urgence vers plusieurs sites, Arcueil-Orange Village, Bagnolet-East-View, et Montrouge puis Chatillon-Orange Garden pour les salariés du CSE DTSI.

Cela faisait des mois que les élus du CSE demandaient une information consultation sur le sujet. Et le dossier qui a été présenté en CSE fin mars est vide : rien sur les bureaux d'accueil, rien sur l'aménagement des locaux, sur leurs emplacements précis, rien sur les emplacements de parking pour les équipes de DTRS arrivant sur Eastview où les places sont chères, pas de plans, pas de surface..., pas de durée. Seule une étude sur le temps de transport, se basant sur l'outil Voyageur, donc imparfaite, a été mentionnée.

La Direction se défend en affirmant que ce déménagement est un "dossier facile" car seulement une centaine de salariés sont concernés. Pour la CGT ce n'est que du mépris. Dans un contexte de crise sanitaire, cette façon de traiter les salariés est inacceptable et la CGT réagit vivement dans toutes les instances de Représentation du Personnel IRP.

Il s'ajoute à cette situation difficile qu'il va y avoir des mobilités forcées après l'arrivée à Orange

Village. De nombreux salariés vont aller sur le bâtiment F qui va disparaître. Plusieurs vont vivre une, deux ou trois opérations tiroir.

Nous demandons que les salariés soient informés sur ces mouvements, sur leur site cible, sur leurs possibilités de choix, et sur l'impact du projet Orange Village sur leur collectif de travail, les métiers OF risquant de ne plus être présents sur Arcueil.

Ce dialogue social minimum est combattu par la CGT. N'hésitez pas à nous contacter et nous faire remonter tous vos problèmes. C'est aussi en agissant ensemble, avec nous, et avec vous tous que vous pourrez obtenir le respect auquel vous avez droit.



TowerCo : et la justice bordel ?

Ca y est malgré tous nos efforts et nos palabres pour faire comprendre à la direction que nous avons besoin d'éléments et d'informations pour pouvoir travailler sur le dossier TowerCo dans de bonnes conditions celle-ci s'enfonce dans le déni, la réponse reste NON, vous n'aurez pas les noms des salariés impactés par ce projet afin de prendre contact avec eux et de les écouter, NON vous n'aurez pas accès aux informations relatives à la charge de travail des salariés, NON vous n'aurez pas de délai

supplémentaire pour constituer votre dossier, car rendre votre avis en 1 mois semble à la direction un délai raisonnable et effectivement comme nous n'avons pas de billes ça l'est !

Alors nous de notre côté nous avons envie de vous dire OUI, mais un de ces OUI qui vient du cœur, un OUI pour se donner RDV devant la justice afin de savoir qui est dans son droit !

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones ...-> (perso)	-> pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	